

INSTITUT RAČUNOVOĐA I REVIZORA CRNE GORE

Broj 3588/1

Podgorica, 24. 06 2021 god.



INSTITUT RAČUNOVOĐA I REVIZORA CRNE GORE

INSTITUTE OF ACCOUNTANTS AND AUDITORS OF MONTENEGRO

**PRAVILNIK O KONTINUIRANOJ
PROFESIONALNOJ EDUKACIJI**

Jun, 2021.godine

U skladu sa odredbama člana 12 i člana 13 Statuta, Standarda za profesionalno osposobljavanje računovođa u Crnoj Gori (CORS 1) i Standardom IES 7 (Međunarodnim standardima edukacije - IES), Upravni odbor Instituta računovođa i revizora Crne Gore na sjednici održanoj dana 24.06.2021. godine donio je

PRAVILNIK O KONTINUIRANOJ PROFESIONALNOJ EDUKACIJI

Član 1.

Ovim Pravilnikom se uređuju pitanja iz oblasti kontinuirane profesionalne edukacije lica iz računovodstvene profesije-obavezu ispunjavanja, koja je obavezna za sva lica koja imaju status redovnog člana u Institutu računovođa i revizora Crne Gore (u daljem: Institut) shodno odredbama člana 11 Statuta i koja su profesionalno aktivni.

Aktivnim članovima Instituta, se smatraju sva lica koja ispunjavaju sljedeće kriterijume:

- prethodno stečena stručna kvalifikacija Računovodstveni tehničar odnosno Ovlašćeni računovođa, po osnovu uspješnog završetka obuke;
- poštovanje Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe, propisanog od strane IFAC;
- ispunjavanje propisanog godišnjeg broja časova obavezne profesionalne edukacije (40h godišnje CPD, obavezno ispunjavanje 120h CPD u posmatranom periodu od tri godine);
- plaćanje godišnje članarine po osnovu članstva.

Registar svih članova se aktivno ažurira i objavljuje se na zvaničnom sajtu Instituta.

Član 2.

U skladu sa opštim aktima Instituta, IFAC-ovim Međunarodnim standardom edukacije za profesionalne računovođe (IES 7) i IFAC-ovim Etički kodeksom za profesionalne računovođe, ovim Pravilnikom se uvodi obavezna kontinuirana profesionalna edukacija za sva računovodstvena zvanja u cilju očuvanja, unapređivanja i osavremenjivanja računovodstvene profesije.

Kontinuirana profesionalna edukacija doprinosi razvoju i održavanju profesionalnih znanja i vještina neophodnih za pružanje usluga visokog kvaliteta, poštovanju profesionalnih vrijednosti, etike i stavova, unaprijedjenja znanja stečenih prilikom inicijalnog profesionalnog razvoja i na taj način pospješiti jačanje povjerenja javnosti u računovodstvenu profesiju.

Član 3.

Kontinuirana profesionalna edukacija će se obavljati primjenom kombinovanog pristupa mjerenja rezultata KPE, u skladu sa Međunarodnim standardom edukacije za profesionalne računovođe (IES 7). Kombinacijom pristupa temeljenom na inputu i na outputu, svim članovima Instituta se pruža diversifikacija mogućnosti za profesionalno usavršavanje.

Svi članovi će moći da dokažu razvoj i održavanje svojih adekvatnih profesionalnih kompetencija na sljedeće načine:

- učestvovanjem na stručnim seminarima, konferencijama, obukama;
- pisanjem stručnih, profesionalnih i akademskih članaka, radova ili knjiga;
- učestvovanje u ulozi govornika na konferencijama, informativnim sjednicama ili skupštinama za raspravu;
- učestvovanjem u radu ili članstvu radnim grupama u stručnim službama ili organima;
- pripremom ili vođenjem obuke ili predavanjima u okviru kontinuiranog profesionalnog razvoja iz područja povezanog sa profesionalnim odgovornostima;
- formalnom obukom ili studijama povezanim sa profesionalnim odgovornostima;
- samostalnom edukacijom;

Svi članovi će takođe moći da prilože dokaz o unaprijedjenju svojih profesionalnih kompetencija odnosno ispunjavanju obaveze kontinuirane profesionalne edukacije pri čemu pomenuti dokaz mora da zadovoljava sljedeće kriterijume:

- dokaz predstavlja dokument (potvrdu) o ispunjenju određenog broja časova kontinuirane profesionalne edukacije (broj časova mora da bude precizno naveden);
- dokaz mora da sadrže sve podatke o održavanju predmetnog događa i da bude ovjeren od strane organizacije;
- institucija koja je sprovodila vid edukacije mora da bude domaća ili međunarodna organizacija sa punopravnim ili pridruženim članstvom IFAC-a.

Svaki dostavljeni dokaz o ispunjenju KPR će biti provjeren od strane disciplinskog odbora Instituta i procjena će biti izvršena korišćenjem valjanih metoda procjene kompetentnosti.

Član 4.

Svaki član Instituta je u obavezi da provede 120 sati u aktivnostima profesionalnog razvoja u svakom uzastopnom razdoblju od tri godine, od čega 60 sati treba da bude provjerljivo. Svaki član je dužan svake godine da ispuni kvotu od 40 sati profesionalne edukacije putem individualne i organizovane edukacije.

Svaki član je dužan do isteka kalendarske godine da dostavi dokaze o kontinuiranim profesionalnom razvoju Institutu računovođa i revizora Crne Gore, minimum 20 sati provjerljivih aktivnosti.

Član 5.

Individualna edukacija se sprovodi kroz lični angažman pojedinca na usavršavanju znanja i vještina kroz proučavanje stručne literature i pohađanje obuka ili kurseva. Kao dokaz provjerljive kontinuirane profesionalne edukacije sprovedene kroz vid individualne edukacije, Institut računovođa i revizora priznaje sledeće:

- pretplata na stručnu literaturu (stručne časopise Računovodstvo, revizija i finansije i Poreski savjetnik, kao i sve novoobjavljene verzije stručne literature, kao i literature koje izdaju profesionalna tijela ili druge pravne lica; za svaki broj časopisa član dobija 3h aktivnosti);
- objavljivanjem članaka iz praktične primjene zakonskih propisa, računovodstva i revizije u stručnom časopisu Instituta (za svaki članak član dobija 3h aktivnosti);

- održavanje predavanja u okviru obuke za sticanje profesionalnih znanja (svaki čas predavanja se priznaje kao čas aktivnosti kontinuirane edukacije);
- objavljivanje stručnih knjiga iz oblasti računovodstva, revizije, finansija (20 h aktivnosti);
- aktivnim učešćem i davanjem doprinosa u radu radnih grupa, tehničkih komiteta i stručnih tijela koje se bave izmjenama Zakonske računovodstvene regulative, prevodom Međunarodnih računovodstvenih standarda i svih značajnih pitanja po osnovu regulisanja računovodstvene profesije i angažovanja;
- sticanje sertifikata po osnovu pohađanja online obuke iz oblasti koja je usko povezana sa računovodstvenom profesijom ili na određen način može doprineti profesionalnom razvoju računovođe.

Organizovana edukacija se sprovodi kroz organizovanje profesionalnih aktivnosti Instituta u vidu seminara, kurseva, savjetovanja, okruglih stolova i online webinarara. Svaki član će na osnovu broja časova prisustva na određenom vidu organizovane edukacije dobiti potvrdu od strane Instituta, koja predstavlja provjerljivi dokaz o ispunjenju obaveze o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji.

Institut računovođa i revizora Crne Gore je u obavezi da donese godišnji plan kontinuirane edukacije, do kraja tekuće godine za narednu godinu. Plan treba da sadrži vremenski raspored održavanja različitih aktivnosti u vidu seminara, kongresa, kurseva i dr. sa okvirnim tematskim sadržajem.

Godišnji plan kontinuirane edukacije je obavezan da odobri Upravni odbor Instituta. Godišnji plan kontinuirane edukacije će biti javno dostupan na zvaničnom sajtu Instituta sedam dana od usvajanja i svi članovi Instituta će elektronskim putem biti obavješteni o njegovom objavljivanju.

Član 6.

Rukovodstvo Instituta je obavezno da aktivno prati učešće članova na svim vidovima organizovane edukacije kao i da vodi evidenciju o ispunjenju prava i obaveza svih članova predviđenim Statutom Instituta, Pravilnikom o kontinuiranoj edukaciji, Etičkim kodeksom i Zakonom o računovodstvu.

Svi članovi koji u toku jedne kalendarske godine ne ispune predviđenu normu od 40 sati profesionalne kontinuirane edukacije (od kojih 20h mora da bude provjerljivo), biće obavješteni telefonskim i elektronskim putem Opomene o neispunjavanju obaveznog broja časova kontinuiranog profesionalnog razvoja po osnovu stečene stručne kvalifikacije. Ukoliko isti član u toku naredne godine ne preduzme nikakvu aktivnost u cilju profesionalnog usavršavanja i ne ispunjavanja obaveze od 40h godišnje KPR obaveze, Institut izriče Opomenu pred isključenje i ukidanje statusa članstva.

Ukoliko član po isteku treće godine posmatranog periodu ne vrši nikakvu aktivnost u cilju profesionalnog razvoja i nakon uručene Opomene pred isključenje, i pritom ne izvrši nikakav vid komunikacije sa Institutom, član gubi prava nosioca profesionalnog zvanja i briše se iz Registra članova.

Ukoliko se po uručanju Opomene pred isključenje, član obrati Institutu sa molbom za nastavak ispunjavanja obaveze kontinuiranog profesionalnog razvoja, rukovodstvo Instituta

produžava status članstva uz obavezu aktivnog praćenja ispunjavanja predviđenih obaveza. Ukoliko je član kome je prethodno uručena Opomena pred isključenje dostigao posmatrani period od tri godine neaktivnosti i neispunjenja obaveza po osnovu kontinuirane profesionalne edukacije, taj član ima prema stavu 1.42 CORS 1 obavezu polaganja posebnog ispita po programu koji utvrđuje komisija za polaganje ispita. Sve dok ne položi ispit predviđen CORS-om, član gubi prava nosioca zvanja i briše se iz Registra članova.

Poseban ispit se odnosi na 4 modula:

- IFAC-ov Etički kodeks;
- Računovodstveni modul;
- Poreski modul i
- Modul iz poznavanja MRS/MSFI, čija je složenost adekvatna nivou profesionalnog zvanja.

Član 7.

Svi članovi koji su napravili pauzu u karijeri ili koji su u penziji ali su nastavili sa upotrebom zvanja profesionalnog računovođe ili nastavili taj posao, mogu da steknu status člana kroz polaganje ispita pred Ispitnom komisijom koju će obrazovati stručna služba Instituta.

Ukoliko se radi o članu u penziji koji je prethodno stekao zvanje Računovodstveni tehničar ili Ovlašćeni računovođa, i koji je nastavio da se bavi računovodstvom profesijom u skladu sa poštovanjem zakonske regulative, Institut računovođa i revizora Crne Gore može da tom članu obezbijedi status počasnog člana kojim se aktivira članstvo.

Član 8.

Institut računovođa i revizora Crne Gore je dužan da aktivno ažurira Registar članova po osnovu promjena članstva i neispunjavanja zahtjeva shodno odredbama ovog Pravilnika.

Protiv člana koji ne izvršava članske obaveze ili ostvaruje praksu suprotno datoj svečanoj izjavi, nadležni organ Instituta pokrenuće postupak u skladu sa Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti članova Instituta.

Član 9.

Po datumu donošenja ovog Pravilnika, Institut računovođa i revizora Crne Gore je dužan da obavjesti sve svoje članove o obaveznoj primjeni i ispunjavanju obaveza profesionalne edukacije i da ukaže na posledice neispunjavanja predviđenih obaveza. Institut kao odgovorno tijelo samostalno vrši izbor komunikacije sa članovima.

Član 10.

Institut je dužan da za svakog člana posebno formira odgovarajuću evidenciju, sa pratećom dokumentacijom koja podrazumijeva potvrde i dokaze o provjerljivim i neprovjerljivim vidovima ispunjenja aktivnosti kontinuirane profesionalne edukacije.

Svaki član je pored pomenutih dokaza dužan da dostavi i potpisanu Izjavu da nije kažnjavan i da nije vršio radnje koje ga čine nedostojnim za obavljanje poslova računovodstvene profesije.

Evidencija o članstvu i dokazima kontinuirane profesionalne edukacije se čuva u minimalnom trajanju od pet godina.

Član 11.

Ovaj Pravilnik će biti javno dostupan svim članovima na zvaničnom sajtu Instituta i prosljedjen elektronskim putem svim članovima sedam dana nakon usvajanja od strane Upravnog odbora.

Član 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 1. januara. 2022. godine.

U Podgorici, 24.06.2021. godine



Predsjednik Upravnog odbora